



مَجْلِسُ إِدْرَاةِ قَوْنِيَانِ

MAJLIS DAERAH PONTIAN

IKLAN JAWATAN KOSONG

Permohonan adalah dipelawa kepada Warganegara Malaysia khususnya kepada rakyat Negeri Johor yang berkeelayakan dan berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan untuk mengisi kekosongan jawatan TETAP dan KONTRAK berikut di Majlis Daerah Pontian.

BIL	JAWATAN	GRED	KUMPULAN PERKHIDMATAN	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	JADUAL GAJI (MINIMUM – MAKSIMUM)	TARAF JAWATAN
1.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran	U29	Pelaksana	Perubatan Dan Kesihatan	RM1,797.00 – RM5,753.00	Tetap
2.	Penolong Jurutera	JA29	Pelaksana	Kejuruteraan	RM1,549.00 – RM5,701.00	Tetap
3.	Penolong Arkitek Landskap	JA29	Pelaksana	Kejuruteraan	RM1,549.00 – RM5,701.00	Tetap
4.	Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi	E29	Pelaksana	Ekonomi	RM1,493.00 – RM5,672.00	Kontrak
5.	Pembantu Penguat Kuasa	KP19	Pelaksana	Keselamatan Dan Pertahanan Awam	RM1,360.00 – RM4,052.00	Tetap
6.	Pembantu Awam	H11	Pelaksana	Kemahiran	RM1,218.00 – RM2,939.00	Tetap



MAJLIS DAERAH PONTIAN

1. (a) **SKIM PERKHIDMATAN** : **PENOLONG PEGAWAI EHWAL EKONOMI**
(b) **KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
(c) **KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : **EKONOMI**
(d) **GRED** : **E29**

2. JADUAL GAJI :	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
	RM1,493.00	RM5,672.00	RM145.00

3. **SYARAT LANTIKAN**
- 3.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred E29: RM:1,493.00); atau
(ii) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred E29: RM1,493.00); atau
(iii) Sijil Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred E29: RM1,493.00); atau
(iv) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred E29: RM1,770.95);

4. **SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU** 4.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
5. **TARAF JAWATAN** 5.1 KONTRAK



MAJLIS DAERAH PONTIAN

1. (a) SKIM PERKHIDMATAN : PEMBANTU AWAM
- (b) KUMPULAN PERKHIDMATAN : PELAKSANA
- (c) KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : KEMAHIRAN
- (d) GRED : H11

2. JADUAL GAJI

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM1,218.00	RM2,939.00	RM80.00

3. SYARAT LANTIKAN

- 3.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c) Pentaksiran Tingkatan Tiga/Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred H11: RM1,218.00).

(Syarat Tambahan: Bagi tugas menyelamatkan, calon perlu memiliki Sijil Pertolongan Cemas serta berkebolehan berenang dan bagi tugas memandu enjin sangkut/motobot, calon perlu memiliki perakuan kekompetenan berkaitan daripada Jabatan Laut Malaysia).

(Gaji permulaan ialah pada Gred H11: RM1,264.15).

- | | | | |
|------------|---------------------------------------|------|---|
| 4. | SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU | 4.1 | Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keupujian (sekurang- kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Pentaksiran Tingkatan Tiga/Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. |
| 5. | PENETAPAN GAJI PERMULAAN | 5.1 | Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred H11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan. |
| 6. | TEMPOH PERCUBAAN | 6.1 | Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun. |
| 7. | LATIHAN | 7.1 | Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan. |
| 8 | PROGRAM TRANSFORMASI MINDA | 8.1 | Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan. |
| 9. | PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN | 9.1 | <p>Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) memenuhi tempoh percubaan;(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan. |
| 10. | PERGERAKAN GAJI TAHUNAN | 10.1 | Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan. |
| 11. | TARAF JAWATAN | 11.1 | TETAP |



MAJLIS DAERAH PONTIAN

1. (a) SKIM PERKHIDMATAN : PENOLONG ARKITEK LANDSKAP
- (b) KUMPULAN PERKHIDMATAN : PELAKSANA
- (c) KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : KEJURUTERAAN
- (d) GRED : JA29

2. JADUAL GAJI :	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
	RM1,549.00	RM5,701.00	RM145.00

3. SYARAT LANTIKAN
- 3.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c) (i) sijil dalam bidang teknologi landskap yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred JA29: RM1,549.00); atau
 - (ii) sijil dalam bidang perancang bandar, kejuruteraan awam (seni bina) atau seni bina yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred JA29: RM1,549.00); atau
 - (iii) diploma dalam bidang seni bina landskap yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred JA29: RM1,935.02).

- | | | | |
|-----|---|------|--|
| 4. | SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU | 4.1 | Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keupujian (sekurang- kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan. |
| 5. | PENETAPAN GAJI PERMULAAN | 5.1 | Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred JA29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan. |
| 6. | TEMPOH PERCUBAAN | 6.1 | Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun. |
| 7. | LATIHAN | 7.1 | Pegawai boleh dikehendaki mengikut latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan yang berkenaan. |
| 8. | PROGRAM TRANSFORMASI MINDA / PEPERIKSAAN | 8.1 | Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan berkenaan. |
| 9. | PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN | 9.1 | <p>Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan /Perkhidmatan |
| 10. | PERGERAKAN GAJI TAHUNAN | 10.1 | Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan. |
| 11. | TARAF JAWATAN | 11.1 | TETAP |



MAJLIS DAERAH PONTIAN

1. (a) SKIM PERKHIDMATAN : PENOLONG JURUTERA
(b) KUMPULAN PERKHIDMATAN : PELAKSANA
(c) KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : KEJURUTERAAN
(d) GRED : JA29

2. JADUAL GAJI :

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM1,549.00	RM5,701.00	RM145.00

3. SYARAT LANTIKAN
- 3.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c) (i) sijil dalam bidang kejuruteraan elektrik yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred JA29: RM1,549.00); atau

(ii) diploma dalam bidang kejuruteraan elektrik yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred JA29: RM1,935.02); atau
4. SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU
- 4.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang- kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

- 5. SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN**
- 5.1 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penguasa Bekalan Air, Pembantu Kemahiran, Pemeriksa Kereta Motor Gred AB19, AB22 dan AB26, Penjaga Jentera Elektrik dan Merinyu Tali Air adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Jurutera Gred JA29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(d); atau
 - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) had umur pelantikan:
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun
- 6. PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
- 6.1 Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan
- 7. TEMPOH PERCUBAAN**
- 7.1 Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- 8. LATIHAN**
- 8.1 Pegawai boleh dikehendaki mengikut latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan yang berkenaan.
- 9. PROGRAM TRANSFORMASI MINDA / PEPERIKSAAN**
- 9.1 Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan berkenaan.

- | | | | |
|------------|--------------------------------------|------|--|
| 10. | PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN | 10.1 | <p>Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:</p> <ul style="list-style-type: none">(a) memenuhi tempoh percubaan;(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan(c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan. |
| 11. | PERGERAKAN GAJI TAHUNAN | 11.1 | <p>Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.</p> |
| 12. | TARAF JAWATAN | 12.1 | TETAP |



MAJLIS DAERAH PONTIAN

1. (a) **SKIM PERKHIDMATAN** : **PEMBANTU PENGUAT KUASA**
(b) **KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
(c) **KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : **KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**
(d) **GREED** : **KP19**

2. **JADUAL GAJI** :

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM1,360.00	RM4,052.00	RM100.00

3. **SYARAT LANTIKAN**
- 3.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,360.00); atau

(ii) bekas anggota polis atau tentera yang sekurang-kurangnya berpangkat Konstabel atau Prebet atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,360.00); atau

(iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,416.40); atau

- (iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,472.80)

dan (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti berikut :-

- (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
- (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
- (iii) mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;
- (iv) mempunyai sekurang-kurangnya 79sm ukuran dada yang biasa dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);
- (v) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
- (vi) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
- (vii) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan yang berdaftar.

4. SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

4.1 Calon bagi lantikan dengan kelayakan 1(c)(i), 1(c)(iii) atau 1(c)(iv) hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

5. PENETAPAN GAJI PERMULAAN

5.1 Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred KP19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

6. TEMPOH PERCUBAAN

6.1 Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

7. LATIHAN

7.1 Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

- | | |
|--|---|
| 8. PROGRAM TRANSFORMASI MINDA/PEPERIKSAAN | 8.1 Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan. |
| 9. PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN | 9.1 Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan. |
| 10. PERGERAKAN GAJI TAHUNAN | 10.1 Pegerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan. |
| 11. TARAF JAWATAN | 11.1 TETAP |



MAJLIS DAERAH PONTIAN

1. (a) **SKIM PERKHIDMATAN** : **PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN**
(b) **KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
(c) **KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : **PERUBATAN DAN KESIHATAN**
(d) **GRED** : **U29**

2. **JADUAL GAJI** :

GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM1,797.00	RM5,753.00	RM145.00

3. **SYARAT LANTIKAN** 3.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c) diploma dalam bidang kesihatan persekitaran yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: RM1,797.00).
4. **SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU** 4.1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keupujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
5. **SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN** 5.1 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Kesihatan Awam adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

			(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); dan
			(b) had umur pelantikan:
			(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
			(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
			(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun
6.	PENETAPAN GAJI PERMULAAN	6.1	Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan
7.	TEMPOH PERCUBAAN	7.1	Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
8.	LATIHAN	8.1	Pegawai boleh dikehendaki mengikut latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan yang berkenaan.
9.	PROGRAM TRANSFORMASI MINDA / PEPERIKSAAN	9.1	Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan berkenaan.
10.	PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	10.1	Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah: <ul style="list-style-type: none"> (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan (c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan.
11.	PERGERAKAN GAJI TAHUNAN	11.1	Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan / Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
12.	TARAF JAWATAN	12.1	TETAP